

Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Воронежской области «Хреновской лесной колледж имени Г.Ф. Морозова»

ПРИКАЗ

от 12.02.2021 г.

№ 48

**О внедрении целевой модели наставничества
в ГБПОУ ВО «ХЛК им. Г.Ф. Морозова»**

В целях достижения плановых показателей пункта 3 раздела 3 Паспорта регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» и ключевых показателей плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Воронежской области, а также на основании распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и приказа Департамента образования науки и молодежной политики Воронежской области № 999 от 23 октября 2020 г. «О реализации мероприятия «Внедрение целевой модели наставничества обучающихся» в рамках регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в Воронежской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Обеспечить реализацию мероприятий по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, утвержденной Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 в ГБПОУ ВО «ХЛК им. Г.Ф. Морозова» в период 2020 - 2024 г.г.
2. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ ВО «ХЛК им. Г.Ф. Морозова» Василенко А.И., заместителя директора по производственному обучению.
3. Назначить ответственных за внедрение и реализацию целевой модели наставничества и за материально-техническое обеспечение программы наставничества в организации; в ГБПОУ ВО «ХЛК им. Г.Ф. Морозова» (Приложение 1).
4. Утвердить:
 - 4.1.1 Положение о программе наставничества в ГБПОУ ВО «ХЛК им. Г.Ф. Морозова» (Приложение 2);
 - 4.1.2 Планируемые результаты внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ ВО «ХЛК им. Г.Ф. Морозова» (Приложение 3);

4.1.3 Дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ ВО «ХЛК им. Г.Ф. Морозова» (Приложение 4).

5. Куратору внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ ВО «ХЛК им. Г.Ф. Морозова»

в срок до 30 сентября 2021 г. обеспечить сбор и работу с базой наставников и наставляемых;

в срок до 30 сентября 2021 г. обеспечить организацию обучения наставников (в том числе с привлечением внешних экспертов для проведения обучения);

обеспечить контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества и контроль проведения программ наставничества;

обеспечить участие в оценке вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества;

в срок до 25 декабря 2021 г. обеспечить проведение мониторинга реализации программы наставничества и получение обратной связи от участников программы и иных причастных к программе лиц;

обеспечить внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Министерство просвещения Российской Федерации.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.М. Матвеев

Лица, ответственные за внедрение и реализацию целевой модели наставничества и за материально-техническое обеспечение программы наставничества в ГБПОУ ВО «ХЛК им. Г.Ф. Морозова»

Форма наставничества согласно методологии наставничества обучающихся	Лицо, ответственное за внедрение и реализацию целевой модели наставничества
работодатель - студент	<i>Василенко А.И., зам. директора по производственному обучению</i>

Лицо, ответственное за материально-техническое обеспечение программы наставничества в ГБПОУ ВО «ХЛК им. Г.Ф. Морозова»	<i>Матвеев А.М., директор</i>
--	-------------------------------